

**Technické služby Kostelec nad Orlicí,
s.r.o.
Rudé armády 1458
517 41 Kostelec nad Orlicí**

**Zpráva o činnosti za rok 2011
(červen 2012)**

Dne 11.6.2012

Zpracoval: Ing. Jaroslav Kovaříček, CSc. – jednatel společnosti

I. Úvod

V loňském roce jsme ZM předložili poměrně rozsáhlou zprávu, která obsahovala informace a datové přehledy týkající se existence společnosti Technické služby Kostelec nad Orlicí, s.r.o. od jejího vzniku až do poloviny roku 2011. V letošní zprávě se zaměříme především na rok 2011.

II. Činnost a stav společnosti v roce 2011

A. Výchozí stav

Technické služby Kostelec nad Orlicí, s.r.o. (dále TS) zahájily v roce 2010 proces spojování s Kosteleckým bytovým podnikem, s.r.o. cestou fúze, která byla dokončena v roce 2011. V důsledku toho měly TS dvouleté zdaňovací období, tj. pro účetní a daňové účely provádí uzávěrku a daňové přiznání společně za roky 2010 a 2011. Vzhledem k tomu, že proces spojování s jinou společností byl realizován poprvé, požádaly TS resp. účetní, která vede pro TS účetnictví dodavately, o prověření dat daňového poradce s tím, že finální uzávěrka a podání konečného daňového přiznání bude provedeno pod jeho kontrolou a v souladu s platnou legislativou bude uzavřeno a podáno do 30.6.2012. Proto je třeba výsledky za jednotlivé roky považovat jako výsledky dílčí a průběžné.

TS vstupovaly do roku 2011 s neuhrazenou ztrátou z minulých let v celkové výši – 3.232 tis. Kč. Celková aktiva (netto) resp. pasíva společnosti činila 4.208 tis. Kč, krátkodobé pohledávky činily 2.200 tis. Kč, z toho obchodní pohledávky 1.820 tis. Kč, celkové závazky představovaly 2.267 tis. Kč z toho obchodní závazky pak 1.319 tis. Kč. Hodnota zásob byla 495 tis. Kč.

Společnost měla na počátku roku 33 zaměstnance, z toho bylo 8 v technickoadministrativních a 25 v dělnických profesích. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců v roce 2010 byl 32,25. Osobní náklady činily 7.239 tis. Kč, z toho přímé mzdové prostředky představovaly 5.223 tis. Kč.

TS, s.r.o. aktivně disponovaly 15 vozidly, resp. pojízdnými pracovními stroji s vlastním pohonem. Jednalo se o 3 nákladní vozy AVIA resp. Daewoo, 3 malá vozidla typu multikára, 3 osobní vozidla (Fiat, Škoda, Ford), 2 multifunkční stroje (Rondo, Stiga), 3 manipulační a pracovní stroje (Avia - plošina, nakladač Locust, vysokozdvizný vozík Desta) a traktor. V převážné většině se jednalo o starší techniku. Průměrné stáří této techniky dosáhlo téměř 18 let a pouze 4 vozidla byla mladší 10 let. Dvě vozidla (Piaggio a Rondo) měly TS, s.r.o. v pronájmu resp. leasingu. Tři vozidla byla vzhledem ke svému stáří, technickému stavu a praktické nevyužitelnosti již dříve odstavena do „depositu“ resp. odprodána (hasičská cisterna, Destacar, Multicar).

Vedle této techniky TS disponovaly i menší technikou a ručními motorovými pracovními stroji jako jsou bubnové a rotační sekačky, křovinořezy, plotostříhy, motorové pily apod. I tato technika, s výjimkou dvou křovinořežů a plotostříhu zakoupených v roce 2010, byla z velké části starší 5 let.

B. Hlavní cíle

Hlavní cíle společnosti pro rok 2011 spočívaly v:

- zaměření činnosti především na komunální služby pro Město
- dosažení vyrovnaného hospodářského výsledku,
- zlepšení finanční stability společnosti,

Zpráva o činnosti Technických služeb Kostelec nad Orlicí, s.r.o. – červen 2012

- snížení úrovně pohledávek a závazků minimálně o 30%, zvláště pak dlouhodobě neuhrazených závazků vůči zřizovateli Městu Kostelec nad Orlicí,
- snížení stavu zásob o 20%,
- snížení nákladovosti, především v oblasti nákupu a mzdové oblasti
- zlepšení organizace práce a zachování produktivity práce na úrovni cca 500 tis. Kč obratu / zaměstnanec
- navýšení obratu firmy v oblasti aktivit mimo práce pro Město.

C. Činnost a aktivity

1. Vedení společnosti, dozorčí orgány, personální oblast

V průběhu roku 2011 došlo k poměrně významným změnám v řídicích a kontrolních orgánech společnosti i zaměstnanecké struktuře firmy. V červnu byl z pozice jednatele společnosti na vlastní žádost uvolněn Mgr. Ing. Hynek Martínek, PhD. a v říjnu pak odvolán ze stejné funkce p. Samotán. Následně byli radou města ve funkci valné hromady společnosti jmenováni noví jednatele ing. Lubomír Lerch a ing. Jaroslav Kovaříček, CSc. V říjnu došlo také ke změně v obsazení dozorčí rady společnosti, kdy ukončili svou práci v DR Ing. Michal Filla a Ing. Dana Navrátilová a novými členy se stali paní Libuše Křížanová a Bc. Jan Šlaj.

Významnými změnami prošla i zaměstnanecká struktura společnosti. Vzhledem k objemu finančních prostředků uvolňovaných z rozpočtu Města na úklidové a komunální služby, snaze využít tyto prostředky efektivněji (s menším počtem pracovníků a tedy i nižšími personálními náklady), poměrně omezené možnosti TS zajistit v krátké době významný nárůst zakázek z třetích stran (ekonomická krize, profesní složení a technické vybavení TS apod.) a naopak předpokladu ukončení resp. omezení některých aktivit (ukončení dodávek tepla u některých subjektů, ukončení správy městského bytového fondu a na to navázanou i údržbu, zavedení výběrových řízení u ostatních zakázek Města atd.), došlo v průběhu prvního pololetí k ukončení pracovního poměru s pěti zaměstnanci. Počet zaměstnanců se snížil na 28 (pokles o 15% ve srovnání s počátkem roku) a tento stav byl zachován až do konce roku.

Ne nevýznamným faktorem v personální oblasti byla i poměrně vysoká nemocnost, kdy jeden zaměstnanec byl v pracovní neschopnosti 11 měsíců, jeden pracovník téměř 2 měsíce. Bohužel i mě události loňského roku vyřadily na poměrně dlouhou dobu mimo dění společnosti. Toto vše do značné míry ovlivnilo činnost společnosti, včetně plnění stanovených úkolů. K 31.12.2011 společnost zaměstnávala 28 zaměstnanců, z toho 7 technickoadministrativních. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců za rok 2011 činil 27,83, což bylo cca o 4,4 průměrného pracovníka, tj. 13,7% méně, než v roce 2010.

2. Činnost TS

TS, s.r.o., podobně jako v minulém období, zajišťovaly primárně práce pro zřizovatele, tj. Město Kostelec nad Orlicí (dále Město). Jednalo se především o:

- celoroční úklid komunikací, chodníků a veřejných prostranství,
- sekání travních ploch, sběr listí a údržbu a péči o okrasnou zeleň,
- úklid odpadkových košů a přistavování velkoobjemových kontejnerů
- provoz shromažďovacího místa odpadů a místa zpětného odběru elektro
- údržbu a opravu veřejného osvětlení,
- provoz veřejného WC.

Tyto činnosti jsou kryty dlouhodobými smlouvami uzavřenými mezi TS, s.r.o. a Městem a v rozpočtu jsou na ně přímo vyčleněny finanční prostředky v samostatné kapitole. Pro rok 2011

Zpráva o činnosti Technických služeb Kostelec nad Orlicí, s.r.o. – červen 2012

rozpočet Města pro tuto oblast plánoval celkem 6.500 tis. Kč s DPH resp. 5.417 tis. Kč bez DPH. V rámci těchto aktivit TS, s.r.o. v roce 2011 zajišťovaly:

- úklid a údržbu cca 26 km komunikací, zhruba stejnou výměru chodníků a více jak 13 tis. m² zpevněných ploch (náměstí, parkoviště apod.),
- sekání cca 200 tis m² travnatých ploch,
- údržbu a opravy cca 850 světelných bodů a bodů veřejného rozhlasu,
- úklid na počátku cca 130 a na konci roku cca. 160 odpadkových košů a úklid všech kontejnerových stanovišť ve městě (v průběhu roku se počet měnil, v současnosti se jedná o 37 stanovišť),
- výsadbu nové okrasné zeleně a údržbu stávajících cca 35m² záhonů trvalek, cca 400 m² ploch záhonů růží, 5 tis m² souvislých porostů okrasných keřů, 2,5 tis m živých plotů (porost do výše 2 m a šíře 1,2 m), na 150 m souvislých tujových či smrkových porostů (porost vyšší než 2m a širší než 1,2m) a téměř 400 individuálních stromů (javorů, okrasné stromy apod.).

Rozhodujícími činnostmi v této oblasti je sekání travních porostů a údržba okrasné zeleně, úklid odpadků a odpadkových košů a v neposlední řadě i údržba komunikací a chodníků, zvláště pak, v závislosti na charakteru počasí, její zimní část.

Další významnou oblastí, kterou TS, s.r.o. v roce 2011 zajišťovaly pro Město, byla správa a údržba bytového fondu (BF). Na rozdíl od minulých let, nedošlo v průběhu roku 2011 k rozsáhlejší privatizaci městského BF. Důvodem byla především skutečnost, že v majetku Města zůstaly již pouze byty vystavěné za účasti dotačních titulů a ty nelze v současnosti privatizovat. Počet spravovaných jednotek se ustálil na cca 150. Vzhledem k tomu, že prakticky již od poloviny roku 2011 Město zvažovalo převedení správy a údržby městského BF z TS zpět na městský úřad, prováděly TS pak pouze opravy a údržbu v nezbytně nutném rozsahu a nezahajovaly žádné rozsáhlejší a finančně náročnější akce, kterými byly v roce 2010 například opravy fasád, výměny oken apod. Ke konci roku byla tato činnost pak kompletně předána zpět na Město.

Vedle této činnosti prováděly TS, s.r.o. pro Město drobnější práce realizované na základě jednotlivých objednávek resp. poptávkového řízení Města (opravy dopravních značek, kanálových vpustí, chodníků, manipulační práce apod.).

Z dalších činností, které TS prováděly pro Město (ve spolupráci s pracovníky SMM a ÚPSÚ), a které poměrně významně vázaly kapacity našich zaměstnanců, zvláště pak technickohospodářských, byla „pasportizace“ oblastí, které jsou předmětem prací tzv. pod smlouvami. Jednalo se především o mapování komunikací pro zimní a „jarní“ údržbu a úklid, odpadkových košů, veřejného osvětlení, okrasné zeleně a travních ploch. Bohužel tato práce je poměrně časově náročná a TS ji prováděly ve své režii a v rámci prostředků rozpočtové kapitoly Města určené pro TS, bez nároku na jejich navýšení. Tyto práce by měly být dokončeny v roce 2012.

Kromě těchto prací pro Město vykonávaly TS, s.r.o. další aktivity pro jiné subjekty (podnikatelské subjekty, občané města apod.). Jednalo se především o obsluhu kotelen a výrobu a dodávky tepla a TUV, správu a údržbu nemovitostí pro SVJ, provoz sběrného dvora, dopravu, drobné stavební a řemeslné práce apod. Na úseku výroby tepla TS obsluhovaly celkem 17 kotelen s tím, že již v počátku roku bylo ze strany některých odběratelů avizováno ukončení dodávek tepla a TUV od TS, a to z důvodu výstavby samostatných kotelen, přechodu k jinému dodavateli nebo zajištění obsluhy vlastními prostředky (obchodní akademie, základní škola a stravovací pavilon, čp. 1044, dva bytové domy Frošova a SVJ Orlice). Na konci roku tak TS obsluhovaly 14 kotelen. Na úseku správy SVJ TS obsluhovaly na 27 subjektů s cca 300 jednotkami.

3. Výsledky hospodaření,

TS, s.r.o. dosáhly v roce 2011 obrát 13.506 tis. Kč, což bylo o 3,3 mil Kč, tj. 19% méně než v roce 2010.

V rozhodující oblasti, tj. pracích pro Město pod rozpočtovými kapitolami byly služby zajišťovány přibližně ve stejném rozsahu jako v roce 2010 s tím, že naše činnost byla zaměřena spíše na jarní, letní a podzimní aktivity, tj. na sekání trávy a údržbu okrasné zeleně a úklid komunikací a veřejných prostranství mimo zimu.

TS, s.r.o. v minulosti čerpaly v této oblasti z rozpočtu Města prostředky v rozsahu 5,6 – 6,0 mil Kč (bez DPH) ročně. V roce 2011 to bylo cca 5,3 mil, což bylo cca o 200 tis. Kč (3,6%) méně než v roce 2010.

K této kapitole je třeba poznamenat, že i přes každoroční nárůst cen vstupů, zvláště pak PHM (nárůst cen za poslední 2 roky se pohybuje na úrovni 30%), které jsou právě pro tuto oblast poměrně významnou nákladovou položkou a nárůst rozsahu prací, především pak v oblasti ploch okrasné zeleně, travních ploch i počtu odpadkových košů, TS zachovávají nadále jednotkové ceny roku 2009 a v posledních několika letech nedochází ani k nárůstu čerpání finančních prostředků z této kapitoly rozpočtové kapitoly Města.

Oblastí, kde došlo k poměrně významnému snížení meziročního obrátu, byla správa a údržba BF Města. Celkový obrát na tomto úseku činil 984 tis. Kč bez DPH, což představuje meziroční pokles téměř o 1,2 mil. Kč. Vedle zhruba dvousettisícového snížení příjmu za správu (zde příjem dosáhl úrovně 609 tis. Kč), byl rozhodujícím pokles na úseku oprav a údržby BF, zvláště pak prací, které TS zajišťovaly dodavatelsky prostřednictvím třetích stran (pokles o 1 mil. Kč - příjmy z této oblasti dosáhly částky 375 tis Kč). Důvody tohoto poklesu byly uvedeny v kapitole C.2.

Obrát v třetí nejvýznamnější oblasti navázané na Město, tj. pracích realizovaných na základě objednávek nebo nabídkových řízení dosáhl úrovně 559 tis. Kč bez DPH a i zde byl zaznamenán pokles o cca 470 tis. Kč. Důvodem byl, na jedné straně pokles počtu zaměstnanců TS realizovaný již na začátku roku a tím i volných kapacit pro tyto práce, a na druhé straně patrně i snížený objem finančních prostředků uvolněných ze strany Města do této oblasti, ale i zavedení poptávkových řízení ze strany Města, kde se TS setkaly s vyšší konkurencí především specializovaných firem. Většími zakázkami na tomto úseku byla instalaci cca 30 nových odpadkových košů, výstavba několika nových kontejnerových stání a realizace výstavby plotu u bytových domů na Rudé armádě.

Podíl příjmů TS, s.r.o. z rozpočtu Města představoval v minulosti cca 55 – 60% obrátu společnosti. V roce 2011 to bylo cca 51% a celkem to představovalo částku 6,9 mil. Kč bez DPH (8,8 mil. Kč pak v roce 2010). Zde je třeba poznamenat, že TS vrací zpět do rozpočtu Města ve formě plateb za pronájem kotelen a areálu TS částku cca 550 tis. Kč.

Druhou významnou oblastí aktivit TS je obsluha kotelen a výroba a dodávky tepla a TUV. Zde bylo dosaženo obrátu 4,1 mil Kč a i zde byl především z důvodů uvedených v předchozí kapitole zaznamenán pokles příjmu cca o 1,1 mil. Kč. U zbývajících činností, kam patří především práce pro třetí strany, bylo dosaženo obrátu cca 2,5 mil. Kč. I zde je to přibližně o 327 tis. Kč méně než v roce 2010. Podíl těchto aktivit realizovaných mimo Město na celkovém obrátu TS, s.r.o. činil v roce 2011 49%, z toho tržby z topného hospodářství představují cca 31 % obrátu společnosti (4,1 mil Kč) a ostatní práce pro třetí strany 18% (2,5 mil. Kč).

Jak již bylo uvedeno celkový pokles obratu o 3,3 mil Kč, byl tedy způsoben především na úseku správy, údržby a oprav městského BF (1,2 mil. Kč), výroby a prodeje tepla (1,1 mil. Kč), ostatních prací pro Město (cca 0,5 mil Kč) a částečně i prací pro třetí strany (cca 0,3 mil. Kč), kde nevýznamným faktorem byly i úsporná opatření firem i občanů, vyvolaná stále probíhající ekonomickou recesí.

I přes pokles obratu byla, vzhledem k tomu, že TS přistoupily včas k snížení počtu zaměstnanců, prakticky zachována úroveň produktivity práce (PP) roku 2010. PP kalkulovaná jako podíl celkového obratu na průměrného přepočteného pracovníka, dosáhl v roce 2011 úrovně 485 tis. Kč. Zde je třeba vzít úvahu i skutečnost, že průměrně počet přepočtených pracovníků zahrnuje i dlouhodobě nemocné zaměstnance, kde, jak jsem již dříve uvedl, byl jeden pracovník nemocen téměř 11 měsíců, a tedy se prakticky nepodílel na výkonové stránce společnosti, ale obrat je rozpočítáván i na něho.

Vzhledem k tomu, že jsme již na počátku roku očekávali určitý pokles tržeb, a to v oblastech, jejichž okamžitá náhrada byla nereálná, bylo třeba se zaměřit i na opatření směřující ke snížení nákladů. Náklady za období roku 2011 dosáhly úrovně 13.503 tis. Kč, což je o 3.379 tis. Kč, tj. 20% méně než v roce 2010. V oblasti nákladové představují rozhodující podíl přímé mzdové náklady (4,7 mil Kč, tj. 34%) resp. osobní náklady (6,4 mil Kč, tj. 47%). Druhou nejvýznamnější nákladovou položkou je spotřeba médií, především pak plynu pro topné hospodářství (médiá celkem 3 mil. Kč, tj. 22%). Významnou položkou v této oblasti jsou také platby za pronájem objektů sídla společnosti a kotelen (cca 550 tis. Kč), leasing techniky (cca 430 tis. Kč), platby za PHM (cca 356 tis. Kč) a opravy techniky (298 tis. Kč). Zavedením některých úsporných opatření a jednáním se stávajícími resp. vyhledáním nových dodavatelů bylo dosaženo snížení některých nákladových položek. Jednalo se především o oblast osobních nákladů, kde bylo, i přes výplatu téměř 120 tis. Kč na odstupném, dosaženo ve srovnání s rokem 2010 úspory téměř 780 tis. Kč, tj. cca 11%, a to bez poklesu úrovně mezd stávajících zaměstnanců. Optimalizací pojištění majetku a vozidel a vyřazením některé nepoužívané techniky bylo dosaženo úspory na pojištění a silniční daní na úrovni cca 100 tis. Kč, úspory téměř 59 tis. Kč (16,6%) bylo dosaženo ve spotřebě energií a médií na objektu TS, a to přes skutečnost, že tento je ve velmi špatném technickém stavu (nezateplen, okna z dob armády apod.) a obdobné úspory cca 53 tis. (tj. 13%) pak i v oblasti spotřeby PHM. Za zmínku stojí i úspory ve výdajích za SW a IT služby (44 tis. Kč, tj. 51%), pronájmu a leasingu techniky (30 tis. Kč, tj. 6,6%) a kancelářských, úklidových a hygienických potřeb (17 tis. Kč, tj. 42%). Naopak poměrně výrazný nárůst nákladů byl zaznamenán u opravy techniky (nárůst o cca 140 tis. tj. 89%), což je do značné míry podmíněno jejím stářím a v roce 2010 pak i poměrně rozsáhlými opravami na vozidlech Stiga (generálka motoru s původním odhadem nákladů více jak 150 tis. Kč, zajištěno opravou na úrovni cca 55 ti. Kč), Daewoo (oprava brzdového systému) a nakladače UNC.

Omezením nových nákupů na sklad a maximálním využitím stávajících skladových zásob se podařilo snížit jejich hodnotu o 26% na úroveň 366 tis. Kč.

V průběhu roku 2011 došlo také k výraznému snížení úrovně pohledávek společnosti (cca o 50% z úrovně 2,2 mil v roce 2010 na 1,1 mil v roce 2011) i závazků (cca o 64% z úrovně 2,3 mil v roce 2010 na 0,8 mil v roce 2011), zvláště pak dlouhodobě neuhrazených závazků vůči Městu ve výši cca 900 tis. Kč, kde se jednalo i o závazky, které vznikly i v roce 2007. Celková zadluženost podniku (poměr cizího kapitálu k celkovým netto aktivům) vykázala již druhý rok za sebou příznivý trend a klesla z hodnoty 0,54 v roce 2010 na 0,30 v roce 2011.

Zpráva o činnosti Technických služeb Kostelec nad Orlicí, s.r.o. – červen 2012

Presto, že společnost neměla v průběhu roku 2011 významnějších problémů s CF, nepodařilo se bohužel na konci roku vytvořit žádnou finanční rezervu. To bylo způsobeno především maximální snahou o uhrazení dlouhodobě nehrazených závazků vůči Městu.

Za rok 2011 vykazují TS, s.r.o., vyrovnaný hospodářský výsledek na úrovni 3,5 tis. Kč (viz. přílohy).

III. Závěr

Přestože, se nepodařilo některé ze stanovených cílů realizovat, domníváme se, a to s plným vědomím toho, že je stále dost oblastí pro optimalizaci a zlepšení, že rok 2011 znamenal pro TS, s.r.o., a tedy snad i pro jejich zřizovatele, Město Kostelec nad Orlicí, určitý pozitivní posun.

V roce 2012 se chceme zaměřit především na dosažení stabilizace prováděných činností a tím i personálního obsazení firmy, rozšíření aktivit v oblasti prací pro třetí strany, dosažení dalších úspor, především pak v oblasti administrativy a zajištění lepší efektivity a kvality prováděných prací. K tomu byla již počátkem roku přijata určitá opatření spočívající

- ve zrušení některých funkčních míst především v administrativní oblasti a převedení těchto aktivit na dodavatelskou formu (účetní) resp. zařazení těchto pracovníků do přímého výkonu práce a rozdělení části jejich aktivit mezi ostatní administrativní pracovníky (vedoucí provozu),
- zajištění využití veřejné služby a veřejně prospěšných prací pro úklidové práce ve městě,
- zavedení SW pro denní sledování výkonů pracovníků a zakázek apod.

Bohužel i v roce 2012 dojde k určitému omezení činností prováděných TS pro Město, a to především na úseku provozování sběrného dvora, shromažďovacího místa a místa zpětného odběru elektrospotřebičů. Po ukončení těchto aktivit, tj. od 1.7.2012 budou TS mít 22 kmenových zaměstnanců, z toho 4 pracovníky v technickoadministrativních pozicích, 2 pracovníky v pozici mistrů provozu, kteří minimálně z 50% provádějí výkon činností, které jsou předmětem fakturace a 16 v přímých dělnických profesích.

Za Technické služby Kostelec nad Orlicí, s.r.o.

Ing. Jaroslav Kovaříček, CSc.
jednatel společnosti

V Kostelci nad Orlicí dne 12. 6. 2012

Přílohy: Výkaz zisku a ztrát za firmu syntetické účty za rok 2011
Výkaz zisku a ztrát druhové členění za rok 2011
Rozvaha za rok 2011

Tabulková část

Zpráva o činnosti Technických služeb Kostelec nad Orlicí, s.r.o. – červen 2012

rok / ukazatel	obrat / výkony	finanční výsledek	provozní výsledek	hospodářský výsledek	neuhrazená ztráta	výsledek hosp. minulých let
2010	16 773	-334	225	-109	-3 232	-2 797
2011	13 506	-175	178	3	-3 232	-2 906
rok / ukazatel	prům. přep. počet zaměstnanců	počet zaměstnanců ke konci období	z toho vedení, technici a administrativa			
2010	32,25	33	8			
2011	27,83	28	7			
rok / ukazatel	osobní náklady	mzdové náklady	mzdové náklady na zaměstnance	osobní náklady na zaměstnance		
2010	7 239	5 223	162	224		
2011	6 461	4 738	170	232		
rok / ukazatel	aktiva / pasíva celkem	vlastní kapitál	cizí kapitál / cizí zdroje	finanční prostředky - hotovost	finanční prostředky - bank. účty	
2010	4 208	1 885	2 267	26	16	
2011	2 707	1 880	819	26	19	
rok / ukazatel	krátkodobé pohledávky	pohledávky z obchodních vztahů	krátkodobé závazky	závazky z obchodních vztahů	zásoby	
2010	2 200	1 820	2 267	1 319	495	
2011	1 137	971	819	306	366	
rok / ukazatel	likvidní prostředky	pracovní kapitál (Zás+P-Záv)	zadluženost (CK/CA) max. od 0,3- 0,6	produktivita práce		
2010	42	428	0,54	520		
2011	45	684	0,30	485		